



POLITICA GLOBALE

*Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle politiche di Parità di genere
(UNI/PdR 125:2022)*

POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

I collaboratori sono la nostra ricchezza principale. Così Seacom da sempre ha rivolto particolare attenzione al capitale umano e al suo rispetto, riconoscendone il valore e le differenze per assicurare un ambiente di lavoro positivo e le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

La forza del nostro successo, infatti, risiede nelle persone che operano quotidianamente al raggiungimento di obiettivi comuni di business.

In tale ottica, in Seacom sosteniamo la creazione di un posto di lavoro sano, dove gli attori coinvolti possano fare squadra per raggiungere obiettivi che portino ad una crescita collettiva, garantendo al contempo prospettive future a tutti i dipendenti e collaboratori, in un clima di rispetto reciproco. Per questo lavoriamo per promuovere al nostro interno, oltre che verso l'esterno, i nostri impegni per la promozione di una cultura orientata alla valorizzazione delle diversità oltre che aperta alla parità di genere, alla genitorialità e al bilanciamento dei tempi vita-lavoro.

Partendo da questi valori, i valori della **diversità, dell'inclusione (D&I) e, più in particolare, della parità di trattamento tra uomini e donne** diventano un pilastro fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro eterogeneo ed equo, nel quale il talento di ogni persona possa svilupparsi al meglio.

Per questo promuoviamo comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità e ci impegniamo a diffondere una cultura all'insegna della meritocrazia e dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro indipendentemente dal genere.

Seacom, nel gestire il ciclo di vita delle persone in azienda, si impegna a garantire:

- la neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- l'accesso equo ai percorsi di carriera;
- la valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- l'equità remunerativa;
- la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, riconoscendo nelle responsabilità familiari dei propri collaboratori una fonte di ricchezza per l'azienda piuttosto che un limite;
- la cultura di una genitorialità indipendente dai generi dove i congedi parentali possono essere fruiti da tutti.

La valorizzazione di questi principi mira a creare un patrimonio di valori, ad assumere diversi punti di vista sulle decisioni, ad aumentare l'engagement dei propri lavoratori e ad incrementare la spinta all'innovazione.

E, nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, l'azienda **ripudia ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi collaboratori e **promuove** il rispetto dell'altro, delle diversità, dei diritti umani e delle pari opportunità.

Politiche Collegate

Per questo, sensibili a questi temi e proiettati verso un modello di business innovativo, vogliamo aderire a nuovi standard dei modelli di impresa, implementando cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure basati sulla centralità e dignità della persona.

In linea con i principi di uguaglianza, tutela della diversità e della parità di genere Seacom delinea la sua politica per la parità di genere adottando al proprio interno un sistema di gestione coerente con il suo essere soggetto agente e promotore di una cultura aziendale basata su valori di bilanciamento e inclusione.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, Seacom focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.

In questo quadro, Seacom vuole porsi in ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

Mission aziendale

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

Da qui l'impegno quotidiano a favorire una cultura che miri ad esaltare le persone, creando e incoraggiando un ambiente di lavoro che punti ad accrescere le potenzialità e il talento dei propri dipendenti e collaboratori, a promuovere il rispetto e la collaborazione tra le risorse che operano nel medesimo team e a sensibilizzare gli individui sull'applicazione di tali valori.

All'interno di Seacom, le donne hanno le medesime opportunità degli uomini, garantendo alle stesse la piena ed effettiva partecipazione alla vita aziendale, anche in posizione di *leadership* e di responsabilità a tutti i livelli, compatibilmente con le attività aziendali e con la domanda occupazionale che l'azienda si trova ad affrontare di volta in volta.

Allo stesso tempo favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni unicamente sul criterio meritocratico, sulle capacità e i livelli professionali, garantendo al contempo equità salariale tra uomini e donne.

La maternità e la paternità sono momenti di crescita delle persone e Seacom ne assicura la tutela attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

Anche il congedo di paternità viene promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

Il nostro impegno concreto

Il gruppo, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione a cui ci si può rivolgere qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione dello stesso Codice e della presente Policy o di altre condotte improprie quali ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro.

All'interno del gruppo sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di rivalsa, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder*, ivi inclusi i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà aziendali operanti nel medesimo settore di attività.

"Con piccoli passi si creano grandi cambiamenti"

È costituito, a garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole proprie delle Politiche, in tutte le sue forme, all'interno dell'azienda, un Comitato Guida per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Seacom, in ottica di trasparenza e collaborazione

Parma, 4 settembre 2023

Luca Zuccotti



SEACOM
GESTIONE INTEGRATA D'IMPRESA
IL DIRETTORE
(Luca Zuccotti)