



## SPAZIO AZIENDE

*“Spazio aziende” è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “Spazio aziende” n. 10 del mese di ottobre 2016.*

---

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

## SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2016

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Servizio di car sharing</b></p> <p>Risoluzione Agenzia delle Entrate n. 83 del 28 settembre 2016</p>	<p>Sono forniti alcuni chiarimenti in merito alla <b>rilevanza</b>, ai fini della determinazione dei <b>redditi di lavoro dipendente</b>, del <b>rimborso spese</b> per il servizio di <b>car sharing</b> utilizzato dal dipendente in occasione di <b>trasferte</b> nell'ambito del territorio comunale ove è ubicata la sede di lavoro.</p>
<p><b>Permessi per l'assistenza disabili anche al convivente</b></p> <p>Corte Costituzionale, Sentenza n. 213 del 23 settembre 2016</p>	<p>Viene stabilita l'illegittimità costituzionale dell'articolo 33, comma 3, della <b>Legge n. 104/1992</b> nella parte in cui non include il <b>convivente</b> tra i soggetti legittimati a fruire dei <b>permessi mensili</b> retribuiti per l'<b>assistenza alla persona con handicap grave</b>, in alternativa al coniuge, parente o affine entro il secondo grado.</p>
<p><b>Fondo di integrazione salariale: istruzioni operative</b></p> <p>Circolare INPS n. 176 del 9 settembre 2016</p>	<p>Si illustra la disciplina del Fondo di integrazione salariale, che offre una tutela in costanza di rapporto di lavoro ai lavoratori di <b>datori di lavoro</b> che occupano mediamente <b>più di 5 dipendenti</b>, appartenenti a settori, tipologie e classi dimensionali <b>non</b> rientranti nell'ambito di applicazione della <b>CIGO/CIGS</b> e che non hanno costituito altri Fondi di solidarietà bilaterali. I chiarimenti riguardano i datori ed i lavoratori destinatari, la misura e la durata delle prestazioni, la misura ed il versamento della relativa contribuzione.</p>
<p><b>Dirigenti terziario: conguaglio entro il 10 ottobre</b></p> <p>Ipotesi di accordo del 21 luglio 2016</p>	<p>Sono state ridefinite le aliquote contributive a carico del datore di lavoro relative al contributo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ordinario e al contributo integrativo (quest'ultimo già dal 2015) per il Fondo "Mario Negri";</li> <li>• dovuto al Fondo di assistenza sanitaria integrativa FASDAC ("Fondo Besusso").</li> </ul> <p>Il conguaglio dei suddetti contributi va effettuato entro il 10 ottobre 2016.</p>

## COMMENTI

Il **12 ottobre** 2016 entra in funzione il SINP (**Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro**).

Si tratta di un sistema volto a raccogliere dati in relazione a:

- **infortuni e malattie professionali**, eventi morbosi e mortali, classificati per settore di attività;
- **infortuni sotto la soglia indennizzabile dall'INAIL**, verificatisi in ogni settore di attività;
- **azioni di prevenzione** contro gli infortuni sul lavoro;
- **violazioni** in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



La funzione del SINP è sostanzialmente quella di fornire dati utili per orientare, programmare, pianificare e valutare l'efficacia dell'attività di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali nonché di indirizzare le attività di vigilanza.

### L'IMPATTO DEL SINP SULL'OPERATO DEI DATORI DI LAVORO

A seguito dell'entrata in funzione del SINP scatta anche l'obbligo, in capo ai datori di lavoro, di comunicare in via telematica all'INAIL, **entro 48 ore** dalla ricezione del certificato medico, **ai fini statistici e informativi**, i dati e le informazioni relativi agli **infortuni sul lavoro** che comportino l'**assenza** dal lavoro **di almeno un giorno, escluso** quello dell'**evento**.



Si tratta di infortuni il cui **indennizzo** rimane **interamente a carico del datore di lavoro** (si risolvono nel periodo di carenza) in quanto, non superando i 3 giorni di durata, non fanno scattare l'intervento dell'INAIL.

Il suddetto obbligo è rimasto inattuato fino ad oggi in quanto la sua entrata in vigore era prevista decorsi sei mesi dall'**emanazione** del **decreto** volto a regolamentare la realizzazione e il funzionamento del **SINP**.



Ciò implica che, con l'entrata in vigore del Decreto n. 183 del 25 maggio 2016, fissata per il prossimo 12 ottobre, che detta appunto le regole per la realizzazione e il funzionamento del SINP, decorrono i sei mesi, previsti dal comma 1-bis, art. 18, D.Lgs n. 81/2008, scaduti i quali (**e, dunque, dal 12 aprile 2017**), se non interverranno ulteriori modifiche a livello legislativo, scatterà l'obbligo, per i datori di lavoro, di comunicare, **entro 48 ore** dalla ricezione del certificato medico, **a fini statistici e informativi**, i dati e le informazioni relativi agli **infortuni sul lavoro** che comportino l'**assenza** dal lavoro **di almeno un giorno, escluso** quello dell'**evento**.

L'attuazione di tale obbligo consentirà all'INAIL di tenere monitorati tutti gli eventi di infortunio sul lavoro, indipendentemente dalla relativa durata, e, dunque, anche quelli che comportano un'assenza di durata inferiore a tre giorni per i quali non sussiste l'obbligo di invio della denuncia.

Ciò assume particolare valenza specie dopo l'abolizione, con decorrenza 23 dicembre 2015, dell'obbligo di tenuta del registro infortuni sul quale, si ricorda, andavano annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro occorsi ai lavoratori e che comportassero l'assenza di almeno un giorno.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2016

LUNEDÌ 10
-----------

### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2016** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV*

### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2016**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

LUNEDÌ 17
-----------

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2016** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali per i giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2016**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2016**).

<b>GIOVEDÌ 20</b>
-------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2016**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>MARTEDÌ 25</b>
-------------------

**Modello 730/2016 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato**

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

<b>LUNEDÌ 31</b>
------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2016**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2016**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2016**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2016**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2016</b>
---

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■